

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к Коллективному договору между администрацией  
и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида № 53 «Светофорик»  
г. Альметьевска» на 2024-2026 годы

Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошло уведомительную регистрацию:

в ГКУ « Центр занятости населения г.Альметьевска»

Регистрационный № 17 от 02.03 2026г.

Регистратор

зам. нач. упр. дел  
(должность)

Шуринов А.И.  
(Ф.И.О.)

в Альметьевской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 4 от 02.03 2026г

Председатель Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Р.А. Фардеева/



Настоящим дополнительным соглашением МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53 «Светофорик» г. Альметьевска» и первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53 «Светофорик» г. Альметьевска» обоюдно решили внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор на 2024 - 2026 годы.  
Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор.

## **Раздел II. «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».**

**В пункт 2.2.2. добавить новый абзац** «Совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

## **Раздел III. «Рабочее время и время отдыха».**

**Пункт 3.1 изложить в новой редакции.** Стороны пришли к соглашению, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку) и основания ее изменения регулируются приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

**Пункт 3.1.5. изложить в новой редакции.** Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется

в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учетом особенностей их труда, предусмотренных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

**Пункт 3.1.12. первый абзац изложить в новой редакции:** «Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, продолжительность которого устанавливается Постановлением Правительства РФ от 03.04.2024г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

**Приложение № 6 «Положение о длительном отпуске сроком до одного года».**

**Пункт 1.1. изложить новой редакции** «Настоящие положение о длительном отпуске сроком до одного года (далее Положение) разработаны в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства науки и высшего образования РФ «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» от 17.03.2025г. №236».

**Пункт 2.5. изложить в новой редакции** «Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке и/или на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ и других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы».

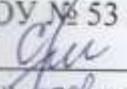
**Приложение № 1 «Положение об условиях оплаты труда МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53 «Светофорик» г. Альметьевска».**

**Пункт 2.2. изложить в новой редакции** «Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников определяется Приказом Министерства просвещения РФ от 04.04.2025г. №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным образовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным

профессиональным программам, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Приложение № 1 «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53 «Светофорик» г. Альметьевска» изложить в новой редакции.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ № 53 «Светофорик»  
 Садриева Л.И.  
«16» сентября 2026 г.

Протокол собрания  
от «16» сентября 2026 г.  
№ 5

«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующая  
МБДОУ № 53 «Светофорик»  
  
Дерзакова Г.Р.  
«16» сентября 2026 г.

Приказ  
от «16» сентября 2026 г.  
№ 21

## Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников

### I. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Закон об образовании), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

### II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3. Профессиональная этика педагогических работников - совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам образовательных отношений.

Нормы профессиональной этики, предусмотренные Законом об образовании:

- обязанность педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п. 2 ч. 1 ст. 48);

- закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч. 4 ст. 47);

- ответственность педагогических работников за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанности по соблюдению норм профессиональной этики (ч. 4 ст. 48).

4. Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять уважение к культуре многонационального народа Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную деятельность;

ж) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

з) придерживаться аккуратного внешнего вида, соответствующего профессиональному этикету, преподаваемой дисциплине, задачам реализуемой образовательной программы с учетом религиозных, национальных и культурных традиций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, а также с учетом индивидуальных особенностей педагогического работника;

и) соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ненормативной лексики, оскорбительных и дискриминационных высказываний; предъявления неправомерных обвинений, а также угроз, выражений или действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, в том числе при взаимодействии с участниками образовательных отношений посредством информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", и (или) программ для электронных вычислительных машин, которые предназначены и (или) используются для

обмена электронными сообщениями (электронные мессенджеры);

к) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

л) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность, не терять самообладания, сохранять спокойствие, не поддаваться на провокации и стараться избегать конфликтных ситуаций;

м) принимать меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, а также по обеспечению конфиденциальности информации об обучающихся за разглашение которой педагогические работники несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

### **III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.**

5. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

6. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

7. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

8. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

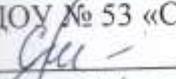
9. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками

образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников, и (или) в суд, а также в правоохранительные органы при необходимости.

Приложение № 2 «Положение об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 53 «Светофорик» г. Альметьевска» » изложить в новой редакции.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 53 «Светофорик»

 Садриева Л.И.  
«26» февраля 2026 г.

Протокол собрания от «26» февраля 2026 г.  
№ 5

«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующая МБДОУ № 53 «Светофорик»

 Дерзакова Г.Р.  
«26» февраля 2026 г.

Приказ от «26» февраля 2026 г.  
№ 21

### Положение

об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 53 «Светофорик» г. Альметьевска»

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

1.1.1. Трудовым Кодексом Российской Федерации;

1.1.2. Законом Российской Федерации «Об образовании»;

1.1.3. Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»;

1.1.4. Положением об условиях оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 53 «Светофорик» г. Альметьевска»;

1.1.5. Коллективным договором муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 53 «Светофорик» г. Альметьевска» и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 53 «Светофорик» г. Альметьевска» (далее – Детский сад).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников, дополнительное стимулирование передового педагогического опыта и выполнение общественной работы.

1.3. Результатом использования данного Положения является создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой и общественной деятельности.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на заведующего детского сада.

## **2. Формирование фонда премирования**

2.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за квартал в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам детского сада.

## **3. Основные критерии оценки труда работников**

Основные показатели премирования.

3.1. В связи с юбилейными датами (женщины – 50, 55 и 60 лет, мужчины – 50, 60 и 65 лет) в размере 2000 рублей в соответствии с коллективным договором детского сада.

3.2. Единовременная выплата работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада, менее 15 лет – половину базового оклада.

3.3. Председателю первичной профсоюзной организации в размере 5000 рублей.

3.4. Получением знаков отличия в размере 1500 рублей.

3.5. Благодарственных писем, грамот, наград:

- диплом Управления образования АМР РТ в размере 300 рублей,
- диплом Исполнительного комитета АМР РТ в размере 500 рублей,
- диплом Республиканского уровня МО и Н РТ в размере 800 рублей,
- диплом Всероссийского уровня МО и Н РФ в размере 1000 рублей.

3.6. Благодарственные письма, грамоты, дипломы за профессиональные конкурсы (очные):

на муниципальном уровне:

- за 1 место в размере 1500 рублей,
- за 2 место в размере 1000 рублей,
- за 3 место в размере 800 рублей;

на Республиканском уровне:

- за 1 место в размере 2000 рублей,
- за 2 место в размере 1500 рублей,
- за 3 место в размере 1000 рублей;

на Всероссийском уровне:

- за 1 место в размере 3000 рублей,
- за 2 место в размере 2000 рублей,
- за 3 место в размере 1500 рублей

3.7. За результативность в подготовке воспитанников к конкурсам (очные):

на муниципальном уровне:

- за 1 место в размере 1000 рублей,
- за 2 место в размере 800 рублей,
- за 3 место в размере 500 рублей;

на Республиканском уровне:

- за 1 место в размере 1500 рублей,
- за 2 место в размере 1000 рублей,
- за 3 место в размере 800 рублей;

на Всероссийском уровне:

- за 1 место в размере 2000 рублей,
- за 2 место в размере 1500 рублей,
- за 3 место в размере 1000 рублей.

3.8. Участие в открытых мероприятиях районного, городского, республиканского масштабов в размере 500 рублей.

3.9. Участие младшего обслуживающего персонала в утренниках и мероприятиях (за одну сыгранную роль) в размере 100 рублей.

3.10. Участие специалистов в утренниках и мероприятиях (за одну сыгранную роль) в размере 100 рублей.

3.11. Организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности воспитанников и сотрудников, уполномоченному по охране труда за ведение документации и проведение мероприятий в размере 800 рублей.

3.12. Выполнение общественных работ (профсоюзная работа, опека и попечительство, работа в составе комиссий, оргкомитетов по проведению общих мероприятий, проведение утренников и праздников с членами профсоюза, участие в экологических субботниках) в размере 300 рублей

3.13. Ведение и оформление документации документы строгой отчетности, программы ПУ-5, ПУ-6, документы по оплате родительских взносов, протоколы общих собраний, протоколы о порядке распределения стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, протоколы об использовании премиальной части

фонда оплаты труда работников, Аксиома, ЕГИССО, Вебсводы, AMIS, ведения сайта в размере 500 рублей.

Работа с пенсионерами в размере 500 рублей.

3.14. Работа с молодыми специалистами (председатель молодежного комитета, молодежный актив, наставническая работа) в размере 300 рублей.

#### 4. Порядок премирования работников

4.1. Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению премиального поощрения.

4.2. Премирование работников детского сада производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.

4.3. Решение Комиссии оформляется протоколом и утверждается приказом заведующего детского сада.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива приказом заведующего.

5.2. Коллектива, согласовываются с первичной профсоюзной организацией, и утверждается. Срок действия Положения с «26» февраля 2024 года до «17» апреля 2027 года.

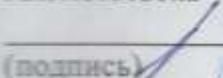
5.3. Дополнения и изменения к данному Положения вносятся по предложению профкома или администрации детского сада и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.

5.4. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом заведующего детского сада, но не более, чем 2 года.

5.5. Положение может быть пролонгировано, но не более, чем на 1 год.

Заведующая

МБДОУ «Д/с комбинированного  
вида № 53 «Светофорик» г.  
Альметьевска

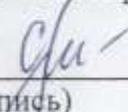
 /Дерзакова Г.Р./  
(подпись) (ФИО)

М.П.

«26» февраля 2026 г.



Председатель  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Д/с комбинированного вида  
№ 53 «Светофорик» г. Альметьевска

 /Садриева Л.И./  
(подпись) (ФИО)

М.П.

«26» февраля 2026 г.